

【卒業生の就職先に対するアンケート調査結果】

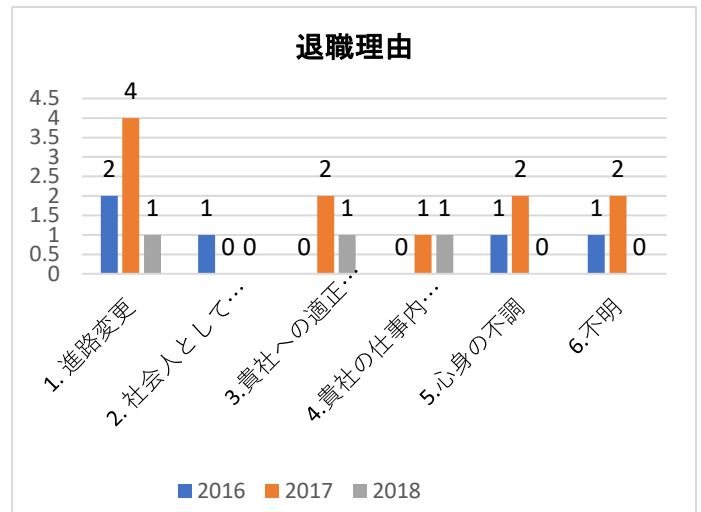
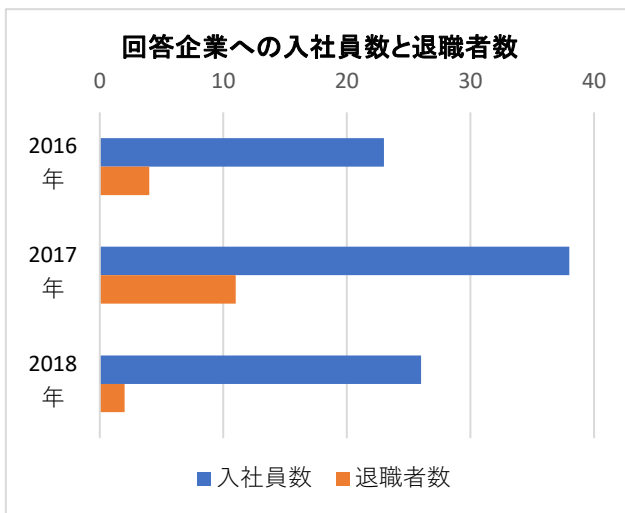
令和元年9月24日

調査は、平成27年度～平成29年度の卒業生が就職した170社に対し、令和元年9月に実施しました。

入社年数	2016/4	2017/4	2018/4	合計
依頼数	62	78	45	185
返信数	25	38	23	86
回答数	21	33	23	77
回答企業への入社員数	23	38	26	87
退職数	4	11	2	17
離職率(%)	17.3	28.9	7.6	19.5

*この合計数は毎年入社している企業もあり延べ数になる

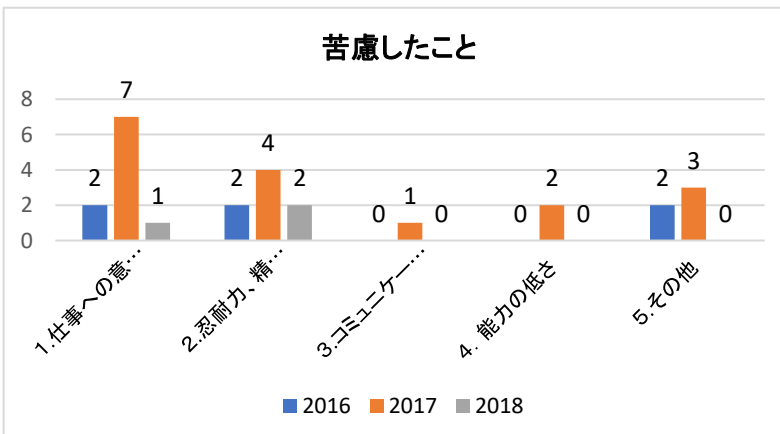
<退職理由>(複数回答)	2016	2017	2018
1.進路変更	2	4	1
2.社会人としての能力の欠如	1	0	0
3.貴社への適正不足	0	2	1
4.貴社の仕事内容への認識不足	0	1	1
5.心身の不調	1	2	0
6.不明	1	2	0



2.<1.で退職と答えた方>離職した本学卒業生の対応で苦慮したこと(上位2項目を選択してください)

<苦慮したこと>	2016	2017	2018
1.仕事への意欲不足	2	7	1
2.忍耐力、精神力の弱さ	2	4	2
3.コミュニケーション、礼儀、挨拶	0	1	0
4.能力の低さ	0	2	0
5.その他	2	3	0

5.その他
 ・シフト制勤務であったが土・日休みを希望
 ・当社のヒアリング不足



3. 本学に実施してほしい教育内容・教授方法(上位2項目を選択ください) *未記入・記入が1項目の企業あり

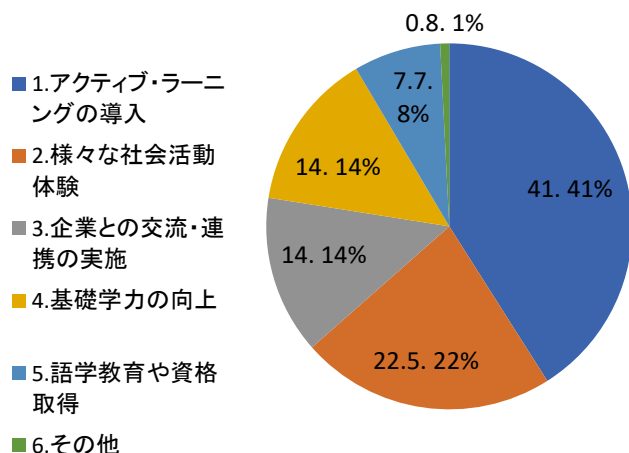
1.アクティブ・ラーニングの導入	53
2.様々な社会活動体験	29
3.企業との交流・連携の実施	18
4.基礎学力の向上	18
5.語学教育や資格取得	10
6.その他	1

(複数回答)

6.その他

- ・基本情報処理試験取得

実施してほしい教育内容・教授方法



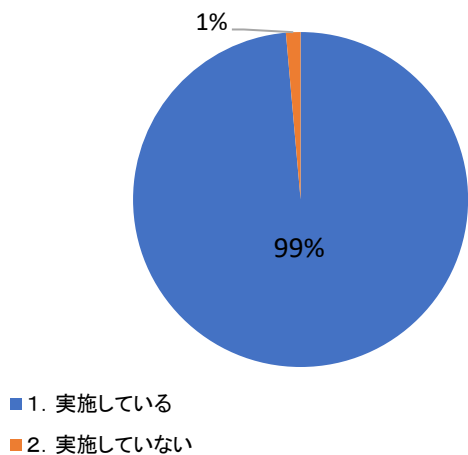
4. 新入社員に対する研修について 返信70企業

1.実施している	69
2.実施していない	1
3.今後実施する予定	0

<実施内容>	
1.ビジネスマナー	66
2.OJT	56
3.自社の歴史・業務運営方針	50
4.業務スキルアップ	52

(複数回答)

新入社員に対する研修について



実施している新入社員研修

